



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

(RIFERIMENTI NORMATIVI - D.LGS. 81 DEL 15 GIUGNO 2015)

L'apprendistato professionalizzante è la **forma contrattuale** mediante la quale l'azienda può assumere, a condizioni vantaggiose, giovani di età compresa tra i **18** (17 se in possesso di qualifica professionale) e **29 anni**.

Obiettivo: formare le giovani risorse e permettere loro di conseguire una qualificazione professionale relativamente alla mansione per cui sono state impiegate.

NB: È un contratto a **tempo indeterminato**, dal momento che, al termine del periodo formativo, se nessuna delle due parti esercita il diritto di recesso, il contratto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Durata minima: **6 mesi**

Durata massima: disciplinata dal Ccnl applicato dall'azienda, ma, nella maggior parte dei casi è pari a **36 mesi** (60 mesi per specifiche figure dell'apprendistato).

Il numero di apprendisti che si possono assumere varia dal numero dei dipendenti in azienda:

- Da 0 a 3 si possono assumere fino a un massimo di 3 apprendisti;
- Fino a 9 dipendenti, il 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio;
- Oltre i 9 dipendenti, in rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio.



ASCLA società cooperativa a r.l.

Via IV Novembre, 3/5 | CASARANO (LE) | +39 0833 51 26 90
C.F. 90020710753 | P.I. 04180750756



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

(RIFERIMENTI NORMATIVI - D.LGS. 81 DEL 15 GIUGNO 2015)

Incentivi per l'azienda:

1. Decontribuzione

Aliquote contributive a carico datori di lavoro		Aliquota a carico apprendista
Aziende fino a 9 dipendenti	Aziende oltre 9 dipendenti	
1° anno di contratto (1,50% + 1,61%) 3,11%	10% + 1,61% = 11,61%	5,84%
2° anno di contratto (3% + 1,61%) 4,61%		
Anni successivi * (10% + 1,61%) 11,61%		

2. Possibilità di inquadrare l'apprendista, ai fini retributivi, fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante (con riferimento al Ccnl di categoria);

3. Esclusione dell'apprendista dal computo dei limiti numerici del personale previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative (ad es. non sono computabili nella base di calcolo per le assunzioni obbligatorie dei disabili, ai fini dei licenziamenti, ecc.).

FORMAZIONE

Il Piano Formativo dell'apprendista prevede una duplice attività formativa:

1. FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE (o di mestiere).

Avviene nel contesto organizzativo ed è di responsabilità esclusivamente aziendale. Viene nominato in azienda un TUTOR, con il compito di affiancare l'apprendista durante il percorso di apprendimento, che deve rispettare determinati requisiti:

- avere almeno 3 anni di anzianità (tale requisito viene meno se l'azienda è costituita da meno di 3 anni o nessun dipendente ha almeno 3 anni di anzianità);
- possedere un livello di inquadramento pari o superiore a quello che raggiungerà l'apprendista al momento della qualifica finale;



ASCLA società cooperativa a r.l.

Via IV Novembre, 3/5 | CASARANO (LE) | +39 0833 51 26 90
C.F. 90020710753 | P.I. 04180750756



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

(RIFERIMENTI NORMATIVI - D.LGS. 81 DEL 15 GIUGNO 2015)

- svolgere un'attività lavorativa coerente con quella svolta dall'apprendisti;
- ciascun tutor può affiancare non più di 5 apprendisti.

NB: Nelle aziende di più piccole dimensioni, con meno di 15 lavoratori, o nelle imprese artigiane, il ruolo del tutor può essere ricoperto dallo stesso datore di lavoro, da un socio dell'azienda o da un coadiuvante della famiglia. Non può essere scelto in nessun caso un componente esterno all'azienda.

2. FORMAZIONE DI BASE O TRASVERSALE (esterna all'azienda).

Essa è erogata da ASCLA ed è oggetto dell'offerta formativa pubblica.

Questa tipologia di formazione è indipendente dalla specifica qualifica per cui si svolge apprendistato e, quindi, da uno specifico settore di appartenenza. Riguarda tematiche comuni e competenze di base relative a: competenze relazionali, organizzazione aziendale, lingua inglese, informatica, disciplina del rapporto di lavoro, sicurezza sul lavoro. La durata varia in base al titolo di studio posseduto dall'apprendista: 120 licenza media, 80 diploma di istruzione secondaria superiore (o qualifica professionale), 40 Laurea.

Opportunità di FINANZIAMENTO dell'attività formativa di base o trasversale

In seguito alla pubblicazione dell'Avviso pubblico per offerta formativa di base per i contratti di Apprendistato Professionalizzante (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 104 del 12-09-2019) le aziende che assumono apprendisti possono richiedere l'ottenimento del Voucher per l'attività formativa, fino ad esaurimento Fondi, tramite presentazione di un'istanza sulla piattaforma digitale di Sistema Puglia e successivamente mediante adesione al catalogo formativo di ASCLA.



ASCLA società cooperativa a r.l.

Via IV Novembre, 3/5 | CASARANO (LE) | +39 0833 51 26 90
C.F. 90020710753 | P.I. 04180750756