



*Curriculum aziendale*

**Associazione Scuole e Lavoro**



## INFO GENERALI

<b>Denominazione</b>	<b>Associazione Scuole e Lavoro</b> (in sigla <b>ASCLA</b> )
<b>Forma Legale</b>	Associazione senza scopo di lucro
<b>Numero di soci</b>	5
<b>Sede Legale</b>	Via Sesia 17, 73042 Casarano (LE)
<b>Telefono</b>	+39.0833.599859
<b>Fax</b>	+39.0833.599859
<b>Sede Operativa</b>	Via IV Novembre 3/5, 73042 Casarano (LE)
<b>Telefono</b>	+39.0833.512690
<b>Fax</b>	+39.0833.1822986
<b>E mail</b>	info@ascla.it
<b>Pec</b>	info@pec.ascla.it
<b>Home Page</b>	http://www.ascla.it
<b>Legale Rappresentante</b>	Giuseppe NEGRO
<b>Codice Fiscale</b>	90020710753
<b>Partita Iva</b>	04180750756
<b>Data di costituzione</b>	05/06/2002
<b>Iscrizione CCIAA</b>	LE 277954

### **Ruoli e processi organizzativi per l'erogazione dei servizi e prestazioni**

Il modello organizzativo di ASCLA trova il suo compimento e la sua definizione nel *Sistema di Qualità ENI UN ISO 9001:2008* adottato nell'ambito della realizzazione di tutti i servizi.

Le figure professionali coinvolte in generale negli interventi sono:

- Coordinatori
- Docenti
- Tutors
- Figure strategiche
- Personale amministrativo

Circa le CAPACITA' LOGISTICHE l'ASCLA si avvale di una struttura così articolata:

- ❑ Sede Legale: via Sesia 17, 73042 Casarano (LE)
  - 1 segreteria / reception, con postazioni informatizzate per le funzioni amministrative e di segreteria, 1 stampante, 1 fax, 1 fotocopiatrice.
  - 1 aula didattica informatizzata dotata di: 25 PC multimediali per gli allievi ed 1 PC per il docente, lavagna a fogli mobili, video-proiettore, tv-color, stampate, scanner.
- ❑ Sede Operativa: via IV Novembre 3/5, 73042 Casarano (LE)
  - 1 segreteria / reception, con postazioni informatizzate per le funzioni amministrative e di segreteria, 2 stampanti, 1 fax, fotocopiatrice, scanner.
  - 1 ufficio amministrazione, con postazioni informatizzate per le funzioni amministrative, 1 stampante.
  - 1 aula didattica informatizzata dotata di: 22 PC multimediali per gli allievi ed 1 PC per il docente, lavagna a fogli mobili, video-proiettore, stampante.
  - 3 aule teoriche, attrezzate di lavagna e videoproiettore.
- ❑ Sede Operativa: via Caduti di Bruxelles 13, 73033 Corsano (LE)
  - 1 segreteria / reception, con postazioni informatizzate per le funzioni amministrative e di segreteria, 1 stampante, 1 fax, fotocopiatrice, scanner.
  - 1 aula didattica informatizzata dotata di: 22 PC multimediali per gli allievi ed 1 PC per il docente, lavagna a fogli mobili, video-proiettore, stampate.
  - 1 aula teorica, attrezzata di lavagna e videoproiettore

Tutti i PC sono dotati di collegamento alla rete LAN via cablaggio/wireless e ad internet tramite ADSL.

## **Chi Siamo**

- *ASCLA ha maturato esperienze nelle diverse tipologie di intervento previste dall'accreditamento regionale*

L'Associazione Scuole e Lavoro (ASCLA) è un'associazione senza fine di lucro che opera dal 2002 nel campo della formazione professionale, utilizzando prevalentemente il canale del finanziamento pubblico nell'ambito di iniziative regionali, nazionali, comunitarie. ASCLA ha maturato esperienze in diverse tipologie di intervento: dalla formazione di primo livello, diretta ai giovani che hanno abbandonato il tradizionale percorso dell'istruzione scolastica, alla formazione rivolta alle fasce deboli del tessuto sociale; dai corsi post - diploma e post - laurea alla formazione continua tramite interventi di aggiornamento o riqualificazione progettati e realizzati in funzione delle esigenze espresse dal sistema economico e produttivo.

Uno degli aspetti maggiormente sviluppati nel corso degli anni è stato quello della rete di collaborazioni per la realizzazione di interventi integrati complessi: sono cresciute le partnership con il sistema scolastico ed universitario, con quello istituzionale, dei servizi sociali e con il sistema delle imprese. Le partnership hanno permesso lo scambio e l'incontro di esperienze organizzative e di competenze formative e, quindi, una crescita complessiva dei servizi offerti. Gli interventi formativi abbracciano un ampio raggio di settori quali il turismo, l'Information & Communication Technology, la tutela dell'ambiente, le energie rinnovabili, l'artigianato, gli antichi mestieri locali, il sistema produttivo e industriale, il commercio, la cooperazione, il volontariato e molti altri ancora.

- *ASCLA offre servizi di formazione e orientamento professionale, analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali, accompagnamento al mondo del lavoro.*

Oltre alla formazione vera e propria, ASCLA offre servizi di orientamento professionale, analisi dei fabbisogni formativi delle aziende e quindi di quelli occupazionali del territorio, orientamento ed accompagnamento al mondo del lavoro tramite stage ed interventi di counselling personalizzato.

## **Mission**

- *La mission di ASCLA è centrata sulla valorizzazione, e quindi lo sviluppo, del capitale umano*

La mission fondamentale di ASCLA è centrata sulla valorizzazione, e quindi lo sviluppo, del capitale umano presente all'interno della propria struttura sia in qualità di utente che di operatore della formazione, in quanto non può essere che esso la prima risposta alle esigenze espresse dal territorio nel suo complesso (ovvero enti locali, aziende, popolazione).

Particolare rilievo in questo senso rivestono i percorsi formativi rivolti ai minorenni o alle fasce svantaggiate della popolazione, per la loro valenza non solamente didattica ma anche educativa, ponendo attenzione particolare alle politiche di inclusione sociale e alla prevenzione delle diverse forme di disagio.

- *ASCLA si propone come un luogo familiare, in cui giovani e adulti siano aiutati a recuperare il valore della propria persona*

Per raggiungere questo obiettivo ASCLA si propone, nei confronti dei suoi utenti, come un luogo familiare, in cui giovani e adulti siano aiutati a recuperare il valore della propria persona ed in cui siano condotti ad affermare che esistono, desiderando quindi la felicità ed il compimento per la propria vita. Se viene meno questo modo di concepire se stessi, infatti, la realtà stessa perde di interesse e di significato, per cui diventa difficile trovare il motivo per cui vale la pena di impegnarsi e fare le cose. Il modello educativo dell'ASCLA è quindi proprio centrato sul tentativo di recupero del significato dell'esistenza e della realtà, nella prospettiva di concepire anche la fase formativa, e quella successiva di inserimento lavorativo, come un aspetto fondamentale all'interno di un proprio complessivo progetto di vita.

## **Il Nostro Metodo**

- *Il modello educativo dell'ASCLA è centrato sul tentativo di recupero del significato dell'esistenza e della realtà, nella prospettiva di concepire anche la fase formativa come un aspetto fondamentale all'interno di un proprio complessivo progetto di vita*

Il punto di partenza è la convinzione che la dimensione educativa è strettamente connessa a quella didattica e formativa e che entrambe concorrono alla crescita ed alla valorizzazione della persona umana. La formazione persegue l'aumento della libertà e della responsabilità nelle scelte relative ai percorsi formativi e alle opzioni di vita, il successo formativo conforme alle disposizioni di ogni persona, la coscienza di ciascuno circa la propria identità come persona e come cittadino. Tramite la formazione si persegue inoltre l'elevazione del livello culturale ed il potenziamento delle capacità di ciascuno e di tutti di partecipare ai valori della cultura, del lavoro, della civiltà e della convivenza sociale e di contribuire al loro sviluppo. Tramite la formazione si opera infine affinché ogni allievo giunga a possedere i requisiti per intervenire nella realtà in cui vive assumendo un ruolo lavorativo attivo dotato di competenze operative di processo, sapendo utilizzare in autonomia le tecniche e le metodologie previste.

ASCLA si avvale di docenti esperti provenienti dal mondo del lavoro che, di concerto con professionisti della formazione e attraverso l'utilizzo di metodologie e di strumenti didattici innovativi, garantiscono agli interventi formativi le necessarie caratteristiche di flessibilità e dinamicità imposte dai bisogni degli utenti. I percorsi sono finalizzati al sostegno dell'occupazione, sia attraverso percorsi di qualifica per disoccupati - inoccupati di lunga durata, che attraverso percorsi aventi lo scopo di specializzare e perfezionare le competenze di chi è alla ricerca di una nuova e migliore collocazione nel MdL.

## **Percorsi per Minori**

- *La dimensione educativa è strettamente connessa a quella didattica e formativa.*

Nell'ambito della propria mission educativa, ASCLA pone particolare attenzione ai percorsi di formazione ed inserimento socio lavorativo per minori e giovani ragazzi.

**Obbligo Formativo** I percorsi di **Istruzione e Formazione Professionale** costituiscono una delle attività principali dell'ASCLA. Essi consistono nella realizzazione di percorsi formativi triennali e sperimentali, attuati da enti di formazione accreditati a livello regionale, in sinergia con il sistema scolastico ordinamentale, destinati a giovani in possesso del titolo di studio di diploma di scuola media inferiore e con età inferiore ai 18 anni e finalizzati ad offrire un contributo concreto al recupero della dispersione scolastica ed all'inserimento qualificato nel mercato del lavoro. Oltre all'assolvimento dell'obbligo di istruzione, infatti, al termine dei percorsi, agli allievi viene data la possibilità di re-inserirsi nel canale dell'istruzione tradizionale, attraverso un sistema condiviso di riconoscimento dei crediti formativi acquisiti con gli analoghi indirizzi di studio presenti all'interno degli Istituti superiori. D'altro canto, i percorsi sono pure caratterizzati da metodologie didattiche finalizzate alla motivazione all'apprendimento degli allievi, attraverso l'allestimento di attività laboratoriali che favoriscano l'integrazione tra il sapere ed il saper fare, e da azioni specifiche di orientamento al mercato del lavoro, finalizzata a favorire un'occupazione qualificata, soprattutto in riferimento agli allievi che non dimostrino particolari attitudini al proseguimento degli studi nel canale d'istruzione tradizionale.

**Minori a Rischio** - Sono considerati "a rischio" i minori che vivono in famiglie in difficoltà e/o in aree caratterizzate da elevati tassi di criminalità, ovvero in situazioni che favoriscono le devianze e la delinquenza. I progetti attuati quindi consistono in percorsi integrati di formazione a forte valenza orientativa ed educativa, rivolti a minori a rischio di esclusione sociale segnalati dai servizi sociali competenti.

### **Attività Ricreative**

Partendo dal presupposto che le attività ricreative e lo sport sono un potente strumento di facilitazione nell'ambito della mission educativa dell'ASCLA, sono diverse le iniziative rivolte in particolare a minori che frequentano i corsi di obbligo formativo.

### **Capitale Umano delle Imprese**

- *ASCLA sviluppa piani aziendali, settoriali, territoriali e distrettuali dopo aver svolto un'accurata analisi dei fabbisogni formativi dell'impresa beneficiaria finalizzata soprattutto a rilevarne il potenziale interno inespresso.*

L'Innovazione e sviluppo del capitale umano aziendale rappresenta un'altra fondamentale mission che ASCLA svolge per la competitività del territorio. Gli interventi si riferiscono ad aziende pubbliche e private di ogni ordine e grado e puntano alla riqualificazione, aggiornamento, specializzazione del personale in servizio presso le aziende, anche nella forma di cassaintegrati e lavoratori in mobilità che necessitano di un addestramento specifico nell'ottica di una ri-collocazione.

I canali di finanziamento prevalenti sono:

- Fondo Sociale Europeo
- Risorse del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sulla L. 236/93
- Fondi Interprofessionali

ASCLA sviluppa piani aziendali, settoriali, territoriali e distrettuali dopo aver svolto un'accurata analisi dei fabbisogni formativi dell'impresa beneficiaria finalizzata soprattutto a rilevarne il potenziale interno inespresso. La formazione continua sviluppata da ASCLA ha quindi lo scopo di riqualificare, "ri-professionalizzare" le persone con corsi di formazione "dedicati". I corsi di formazione dedicati sono preparati con moduli didattici specifici, che, oltre ad affrontare nozioni di carattere generico, si soffermano su materie e contenuti tecnici di interesse per un reale sviluppo del capitale umano dell'azienda.

### **Pubblica Amministrazione**

- *ASCLA ha sviluppato un forte orientamento verso la Pubblica Amministrazione, rendendosi protagonista nella progettazione e realizzazione di interventi complessi tarati sulle politiche di innovazione in atto.*

Nell'ambito della formazione continua, ASCLA ha sviluppato un forte orientamento verso la Pubblica Amministrazione, progettando e realizzando di interventi complessi tarati sulle politiche di innovazione in atto. Gli interventi si presentano come veri e propri cataloghi di offerta formativa tagliati su misura della Pubblica Amministrazione di riferimento ed articolati in varie aree tematiche, quali: *Formazione Generale, Competitività e Sviluppo del Tessuto Produttivo, Ambiente e Territorio, Innovazione, Attività Produttive, Comunicazione Pubblica, Sistema Informativo Territoriale, E-Government.*

Si tratta di pacchetti flessibili di formazione in grado di fornire agli Enti le competenze direttamente finalizzate all'utilizzazione delle innovazioni tecnologiche in via di attuazione: dai Portali alle piattaforme SUAP, dal SIT al Protocollo Informatico e ai Sistemi di Gestione Documentale, dall'informatizzazione dei servizi anagrafici finalizzata all'emissione delle CIE all'utilizzo di nuovi strumenti per la pianificazione territoriale e il monitoraggio ambientale.

Tutte le aree tematiche prevedono, accanto alla formazione in aula erogata in laboratori attrezzati, attività di affiancamento operativo da svolgersi presso gli enti da parte di consulenti e tecnici esperti, anche al fine di implementare specifici progetti di interesse dei Comuni. L'individuazione delle tematiche su cui focalizzare gli interventi segue un percorso fortemente partecipato, attraverso incontri che coinvolgono direttamente amministratori e operatori delle

Pubbliche Amministrazioni, con l'obiettivo di individuare nel modo più appropriato temi, modalità di intervento, risultati da perseguire. La metodologia proposta lascia all'Amministrazione e ai suoi partecipanti un valore aggiunto significativo e permanente, sia in termini di aggiornamento professionale del personale, sia per l'acquisizione di strumenti atti a consentire l'autovalutazione e manutenzione delle competenze nel tempo, mirando così a realizzare percorsi di apprendimento organizzativo nell'ambito dei quali il trasferimento, lo scambio di competenze e il supporto al miglioramento organizzativo nell'erogazione dei servizi siano fortemente intrecciati.

### **Apprendistato**

- *È uno strumento importante per la professionalizzazione e l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.*

In Regione Puglia, anche se non del tutto attuata, è in vigore la nuova disciplina dell'Apprendistato Professionalizzante (D.Lgt. 167/2011 - Legge Regionale n. 31 del 22/10/2012), che prevede, ai fini del raggiungimento di una qualificazione professionale, una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, di tipo trasversale e tecnico professionale. In base alla legge, possono essere assunti, in tutti i settori d'attività, tutti i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni (anche a 17 anni se in possesso di una qualifica professionale). I contratti collettivi stabiliscono la durata del contratto in funzione della qualifica da raggiungere.

L'apprendista ha diritto ad un monte ore di formazione interna o esterna per l'acquisizione delle competenze professionali in base al profilo professionale e secondo quanto indicato dai contratti collettivi, in base alla qualifica da raggiungere, e di competenze di base e trasversali (120 ore in tre anni) nelle modalità indicate dalla Regione Puglia.

- *È uno strumento utile per agevolare i giovani e le aziende e creare occupazione.*

ASCLA è dotata di un ampio Catalogo dell'Offerta Formativa con i programmi formativi approvati dalla Regione Puglia suddivisi per profili professionali e per settori merceologici.

L'apprendista è una risorsa di cui l'azienda ha bisogno per crescere ed evolversi nel panorama del mercato del lavoro in continua evoluzione.

L'Apprendistato è dunque uno strumento importante per la professionalizzazione dei giovani in quanto:

- Offre loro opportunità di una esperienza lavorativa remunerata in campo aziendale.
- Agevola i giovani e le aziende e crea occupazione.
- Permette una maggiore personalizzazione dei percorsi formativi e un collegamento più stretto al contesto delle imprese di appartenenza.
- Consente all'apprendista di acquisire competenze certificabili e riconoscibili, contribuendo ad aumentarne le prospettive di occupazione.

### **Analisi dei Fabbisogni e Ricerca**

- *L'azione di ricerca rappresenta uno strumento essenziale alla definizione/aggiornamento degli obiettivi e di supporto alla fase di orientamento professionale e di accompagnamento all'inserimento lavorativo dell'utenza dei corsi.*

Trasversale ai percorsi formativi promossi da ASCLA, l'azione di ricerca rappresenta uno strumento essenziale alla definizione/aggiornamento degli obiettivi e di supporto alla fase di orientamento professionale e di accompagnamento all'inserimento lavorativo dell'utenza dei corsi. L'approccio metodologico, basato sulla sperimentazione di nuove strategie di formazione e sull'integrazione fra sistemi, sulla filosofia dell'accompagnamento e dell'orientamento continuo, fa sì che gli interventi siano progettati in un costante atteggiamento di ricerca, documentazione e progettazione. La ricerca è fondamentale già nella fase di progettazione con l'obiettivo di garantire strumenti e informazioni in grado di supportare le scelte strategiche e di fornire, tramite



rilevanti fasi di analisi sul campo, suggerimenti sulla tipologia degli interventi e sui fabbisogni formativi del settore.

Nel corso dell'intervento le indagini attivate da ASCLA prevedono il coinvolgimento attivo dell'utenza e riguardano generalmente:

- Indagini di Mercato
- Marketing Strategico
- Dossier Allievo

### **Creazione d'Impresa**

- *ASCLA offre ai propri utenti supporto nella realizzazione di idee imprenditoriali coerenti con i percorsi formativi svolti.*

La spinta allo sviluppo del territorio trova una delle sue principali esemplificazioni nel supporto che lo staff dell'ASCLA offre ai propri utenti nella realizzazione di idee imprenditoriali coerenti con i percorsi formativi svolti. Esso consiste in un vero e proprio accompagnamento, individuale e di gruppo, che si focalizza sui seguenti assi:

- Analisi del potenziale
- Formazione specifica sul tema dell'autoimprenditorialità
- Formazione specifica sul tema della gestione di impresa
- Formazione specifica sul tema del marketing aziendale
- Stesura del business plan
- Creazione di impresa nella forma societaria adeguata
- Affiancamento per lo sviluppo delle capacità imprenditoriali e di gestione

### **Sociale**

- *ASCLA si pone come un luogo familiare e umano, in cui la singola persona è messa nelle condizioni di esprimere al meglio i propri talenti e potenzialità.*

Molti dei percorsi formativi realizzati da ASCLA rivestono una particolare rilevanza sociale in riferimento alla tipologia di utenza a cui si rivolgono, ovvero: Fasce drop-out della popolazione, Ragazzi in obbligo formativo, Donne in difficoltà nel conciliare la ricerca del lavoro con la quotidianità della propria vita, Minori a rischio, Adulti a rischio di espulsione dal Mercato del lavoro, Giovani disoccupati di lunga durata, Diversamente abili.

ASCLA ha pertanto conseguito una consistente esperienza nell'ambito della realizzazione di interventi nel sociale, diventando punto di riferimento per il territorio e per i Servizi Pubblici preposti all'assistenza nei confronti delle fasce più deboli della popolazione.

ASCLA cerca di soddisfare fabbisogni dei propri utenti non solamente attraverso il servizio della formazione professionale, ma ponendosi soprattutto come un luogo familiare ed umano, in cui la singola persona possa essere messa nelle condizioni di esprimere al meglio i propri talenti nascosti e le potenzialità latenti. In questo senso l'opera dell'ASCLA riveste una valenza principalmente educativa ed orientativa, finalizzata a supportare l'utenza nello sviluppo di un personale progetto di vita, sia esso scolastico, culturale, sociale o lavorativo.

Oltre alla formazione vera e propria ASCLA offre anche servizi di accoglienza, orientamento, accompagnamento, inserimento lavorativo. Per realizzare ciò si avvale anche di una rete di partenariato stabile a livello locale che annovera associazioni sportive, cooperative, associazioni culturali, centri di solidarietà, associazioni di volontariato ecc.

A partire dalla tipologia di servizi che ogni partner è in grado di svolgere, ASCLA è in grado di erogare un servizio di filiera completo, che parte dall'accoglienza ed arriva fino al soddisfacimento dei bisogni della persona, siano essi legati all'inserimento lavorativo piuttosto che all'integrazione sociale o il supporto materiale.

## **Innovazione**

- *I Percorsi Formativi realizzano una forte innovazione dei profili tradizionali creando, presso i discenti, una capacità di adattamento alle più recenti tendenze del mercato del lavoro.*

I percorsi formativi di ASCLA si riferiscono ad un mix di settori tanto tradizionali quanto al passo con le tendenze correnti del mercato del lavoro, ovvero:

*Tutela dell'ambiente, Energie rinnovabili, Information & Communication Technology, Antichi mestieri locali, Cultura, Turismo, Sviluppo sostenibile.*

Per ognuno dei percorsi formativi realizzati, viene sviluppata una forte spinta verso l'innovazione sia di prodotto che di processo. La figura professionale formata, pur riferendosi a standard nazionali ben precisi, viene innovata in termini di conoscenze, competenze e saperi trasversali, in modo da risultare coerente con i piani di sviluppo territoriali e distrettuali. In questo modo si realizza una innovazione dei profili tradizionali creando, presso i discenti, una capacità di adattamento alle più recenti tendenze del mercato del lavoro, di fatto rafforzando le prospettive di occupabilità e fornendo anche risposte adeguate per le aziende che necessitano di personale qualificato, con skill aggiornati in relazione ai settori di riferimento. Si procede inoltre in modo tale da costruire un modello di intervento formativo flessibile, organizzato secondo una struttura modulare suddivisa in aree di competenza omogenee.

La formazione rivolta ai beneficiari prosegue lungo due direttive:

- Implementazione della capacità e dell'autonomia operativa dei discenti.
- Valorizzazione del carattere generativo dell'intervento, diretto a scorgere e valorizzare le risorse endogene e le potenzialità inespresse, in relazione alle nuove esigenze del mercato.

Un ulteriore elemento di innovatività dei percorsi consiste nella forte personalizzazione che si intende dare a questi, creando gruppi di apprendimento in relazione alle necessità rilevate di re-allineare o sviluppare le competenze ed utilizzando metodologie flessibili quali: alternanza formazione lavoro, attività extracurricolari di apprendimento a distanza in modalità e-learning, attività di orientamento ed accompagnamento al lavoro, laboratori di recupero e di sviluppo delle competenze, counselling personalizzato.

## **Sviluppo Sostenibile**

- *Lo sviluppo sostenibile costituisce la vision di ASCLA nell'ambito dello sviluppo del territorio.*

In maniera trasversale a tutti gli interventi realizzati, assumono particolare rilievo tre settori, che rappresentano la vision aziendale che ASCLA propone nell'ambito dello sviluppo del territorio. Essi sono:

- *Ambiente*
- *Cultura*
- *Turismo sostenibile*

ASCLA, nel suo recente passato, non solo ha attivato numerosi percorsi di formazione che prevedevano al proprio interno moduli che avessero a tema l'ambiente e lo sviluppo sostenibile, ma ha anche attivato interi progetti ed iniziative sullo sviluppo di nuove figure professionali nei 3 settori in questione.

Tutti gli interventi hanno in generale consentito ad ASCLA di conseguire una consistente esperienza nell'ambito dei percorsi formativi aventi a tema le tematiche ambientali, culturali e turistiche, sviluppando una concreta rete partenariale, concretizzando un omogeneo corpo docente, in termini di risorse umane, con formazione specifica, in grado di risultare un nucleo fondamentale coeso e al contempo permeabile rispetto alle ulteriori competenze formative necessarie al completamento dei percorsi di formazione.



ASCLA può pertanto contare su un ricco e qualificato staff di professionisti e consulenti esperti in materia ambientale e di sviluppo sostenibile.

In qualità di associazione di formazione accreditata dall'OITS - International Organisation of Social Tourism, ASCLA partecipa ai Forum Europei del Turismo Sociale.

### **Accreditamenti**

ASCLA ha sviluppato i seguenti accreditamenti:

- ❖ È accreditata presso la *Regione Puglia* in tutti gli ambiti previsti dalla normativa regionale della formazione professionale: percorsi di IeFP, formazione superiore, formazione continua; formazione per l'inclusione sociale.
- ❖ È accreditata presso *FORMA.TEMP* per la formazione dei lavoratori in somministrazione con contratto a tempo determinato.
- ❖ È iscritta all'Albo Regionale degli Enti e delle Organizzazioni di *Servizio Civile Nazionale*.
- ❖ È iscritta all'Albo Regionale dei soggetti *operatori di partenariato, di cooperazione internazionale e di promozione della cultura dei diritti umani*.
- ❖ È accreditata presso il fondo interprofessionale *FON.TER* per la formazione continua di lavoratori in servizio presso aziende del terziario: comparti turismo e distribuzione - servizi.
- ❖ È accreditata presso il fondo interprofessionale *FONDARTIGIANATO* per la formazione continua di lavoratori in servizio presso imprese artigiane.
- ❖ È accreditata presso il fondo interprofessionale *FONDIMPRESA* per la formazione continua di lavoratori in servizio presso la piccola, media e grande industria italiana.
- ❖ È registrata presso il fondo interprofessionale *FONDER* per la formazione continua di lavoratori in servizio presso enti di ispirazione religiosa.
- ❖ È riconosciuta quale *Cisco Local Academy* per l'erogazione di corsi per esperti di rete su tecnologia di avanguardia e secondo i requisiti imposti dalla Cisco Systems (azienda leader mondiale nel mercato delle reti informatiche).
- ❖ Aderisce al *Distretto Produttivo dell'Ambiente e del Riutilizzo (DIPAR) - Puglia*, riconosciuto dalla Regione Puglia sulla base della Legge Regionale n. 23 del 3 agosto 2007, recante norme in materia di "Promozione e riconoscimento dei Distretti Produttivi".
- ❖ È accreditata, in qualità di ente di formazione professionale specializzato nel settore, presso l'*OITS - International Organisation of Social Tourism*. Si tratta di un'organizzazione internazionale non-profit, il cui scopo è quello di promuovere l'accessibilità all'offerta turistica per tutti e, più particolarmente, per gruppi di popolazione a basso reddito. Con il suo network mondiale di associati, la OITS è oggi di fatto considerata l'unica organizzazione mondiale del turismo sociale. I suoi membri includono: associazioni, sindacati, cooperative, organizzazioni private, così come autorità pubbliche preposte al turismo.

### **La Rete**

ASCLA opera stabilmente attraverso la seguente rete di associazioni e partenariati:

- ❖ *Associazione Consorzio Scuole Lavoro*, associazione radicata sul territorio nazionale con più di 20 soci che collaborano con il mondo imprenditoriale, con i Centri Territoriali per l'Impiego, le rappresentanze sindacali, le agenzie di fornitura di lavoro temporaneo, le società di mediazione tra domanda e offerta di lavoro.
- ❖ *Federazione Nazionale dei Centri di Solidarietà*, Associazione di Promozione Sociale iscritta nel registro nazionale delle A.P.S., di cui alla legge 383/2000. La Federazione, si pone come soggetto "facilitatore" che asseconda, mediante una dinamica sussidiaria, un metodo di condivisione del lavoro, di cammino comune, di correzione e di aiuto vicendevole per lo sviluppo dell'esperienza e la crescita umana degli associati nelle varie Regioni d'Italia.
- ❖ *Associazione di Promozione Sociale Santa Caterina da Siena*, associazione nazionale di Promozione Sociale, che svolge attività di utilità sociale a favore di associati o di terzi, senza

finalità di lucro e nel pieno rispetto della libertà e dignità degli associati. L'Associazione Santa Caterina da Siena è composta da opere educative e di accoglienza che liberamente hanno deciso di compromettersi insieme per sostenersi e aiutarsi nell'affrontare e nel giudicare la realtà.

- ❖ *Consorzio Beni Culturali Italia*, realtà che opera sul territorio nazionale ed internazionale con la finalità di concorrere alla conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale materiale e immateriale. Il Consorzio persegue scopi mutualistici di crescita e sviluppo delle cooperative socie, di creazione di occasioni di occupazione nel settore dei beni culturali, di collaborazione, nello spirito della realtà cooperativa, alla innovazione e promozione dei servizi per la cultura.
- ❖ *Confcooperative Cultura Turismo Sport -*, organizzazione di rappresentanza che raggruppa gli operatori nei settori della cultura e dello spettacolo, del turismo e dei beni culturali ed ambientali, dell'istruzione scolastica, della formazione, della comunicazione ed editoria, dello sport e del tempo libero. La Federazione si pone lo scopo di creare sinergie tra i vari settori presenti, rappresentando ed assistendo i propri associati dal punto di vista politico, economico-finanziario, giuridico, legislativo, sindacale ed organizzativo.
- ❖ *CDO Salento*, associazione imprenditoriale di rilevanza nazionale e non lucrativa che intende promuovere lo spirito di mutua collaborazione e assistenza tra i soci, per una migliore valorizzazione delle risorse umane ed economiche, nell'ambito di ogni attività esercitata sotto forma di impresa, sia profit sia non profit.
- ❖ *Confindustria Lecce*, organismo locale che promuove l'organizzazione degli imprenditori della Provincia di Lecce, la loro solidarietà e collaborazione nel contesto della libera società in evoluzione, puntando, contestualmente, a sostenere la coscienza dei valori sociali e civili dell'attività d'impresa.
- ❖ *Consorzio CONSVIP*, consorzio di formazione al servizio della persona con l'obiettivo di operare nella formazione professionale destinata a soggetti disoccupati, occupati ed in cerca di prima occupazione.
- ❖ *CSI - Centro Sportivo Italiano*, APS nazionale di promozione sportiva.
- ❖ *CSL Puglia*, società specializzata nei servizi alle imprese e nell'innovazione del capitale umano nel settore dell'Information & Communication Technology.
- ❖ *Centro di Solidarietà Beato Faà di Bruno*, associazione di volontariato che si occupa principalmente di: favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro; promuovere e sostenere ogni iniziativa di assistenza nei confronti di persone che per qualsiasi motivo si trovano in stato di bisogno; favorire la costituzione di corsi di educazione permanente, di formazione professionale e di riqualificazione.
- ❖ *San Paolo Sport Salento*, associazione sportiva che è un punto di riferimento conosciuto del territorio locale per le numerose famiglie che intuiscono come la pratica sportiva possa diventare, per la crescita dei propri figli, un punto di riferimento importante dal profondo valore educativo.
- ❖ *Associazione Artemare*, associazione culturale impegnata nell'organizzazione e promozione di eventi di natura artistica, culturale, teatrale e musicale nel territorio salentino.
- ❖ *Associazione Augusto del Noce*, associazione di volontariato impegnata nel territorio in attività quali: Banco di Solidarietà, Banco Farmaceutico, sostegno ai Progetti dell'AVSI.
- ❖ *Coordinamento Agende 21 Locali Italiane*, associazione costituita da Regioni ed Enti Locali, finalizzata a migliorare la gestione dell'ambiente ed a fare dello Sviluppo Sostenibile un passo importante verso un futuro più equo.
- ❖ *Confartigianato Imprese Lecce*, associazione di imprenditori, radicata sul territorio da quasi 60 anni che ha come scopo la tutela sindacale delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese, la promozione delle stesse e l'erogazione di servizi agli associati.

## PRINCIPALI ATTIVITA'

### **PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE**

#### **Tecnico della ricezione turistica: back office ed amministrazione clienti**

Offerta Formativa Sperimentale di istruzione e formazione professionale - Avviso n. 8/2003 D.D. n. 111 del 24/02/2004

#### **Operatore grafico: pre stampa**

POR PUGLIA 2000- 2006 CDP ASSE III MISURA 3.2 - Azione a) Percorsi formativi integrati in obbligo formativo - Avviso 6/2004 D.D. n. 324 del 18/05/05

#### **Operatore di computer**

Obbligo formativo triennale Avviso DIRDOV/2006 D.D. n. 568 del 06/09/06

#### **Operatore di computer**

Offerta Formativa di Istruzione e Formazione Professionale Avviso n. OF/2007 D.D. n. 857 del 02/08/07

#### **Operatore meccanico**

POR Puglia 200/2006 mis. 3.2 azione a) Avviso OF/2008 Scorrimento - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 2318 del 27/11/08

#### **Operatore meccanico di Sistemi**

Avviso OF/2009 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1480 del 19/11/2009

#### **Operatore grafico**

Avviso OF/2010 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1760 del 30/09/2011

#### **Operatore grafico - Indirizzo: Multimedia**

Avviso OF/2011 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1805 del 20/11/2012

#### **Operatore grafico - Ind. 2: Multimedia**

Avviso OF/2015 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1770 del 04/12/2015

#### **Operatore grafico - Ind. 2: Multimedia**

Avviso OF/2016 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 997 del 28/11/2016

#### **Operatore grafico - Ind. 2: Multimedia**

Avviso OF/2017 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1413 del 22/11/2017

#### **Operatore grafico - Ind. 2: Multimedia**

Avviso OF/2018 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1457 del 13/12/2018

#### **Operatore grafico - Ipermediale**

Avviso OF/2019 - Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale D.D. n. 1132 del 23/06/2020

### **FORMAZIONE SUPERIORE**

#### **Tecnico superiore per lo sviluppo software.**

Finanziato con delibera CIPE n. 62/02. Formazione Tecnica Superiore Integrata (I.F.T.S.).

#### **Formazione alla cooperazione nel settore socio assistenziale**

#### **Creazione di imprese cooperative nel settore del turismo rurale e della commercializzazione dei prodotti tipici locali**

POR PUGLIA 2000- 2006 CDP ASSE III MISURA 3.3 - Azione a) - Formazione per la cooperazione. Avviso 2/2004 D.D. n. 323 del 18/05/05

#### **Addetto alla conduzione e manutenzione di macchine olearie**

#### **Tecnico amministratore di reti informatiche**

POR Puglia 2000-2006 Asse III Mis. 3.3 Azione a) - Avviso 1/2004 D.D. n. 456 del 29/06/2005 e n. 628 del 30/09/2005

#### **Assistente domiciliare e dei servizi tutelari**

POR Puglia 2000-2006 Asse III "Risorse umane" Mis. 3.14 azione c) Avviso n. 4/2005 D.D. n. 369 del 16/06/06

#### **Responsabile dei servizi educativi del museo e del territorio**

POR Puglia 2000-2006 Asse II "Risorse culturali" Mis. 2.3 azione b) - Avviso n. 2/2005 D.D. n. 367 del 16/06/06

#### **Esperto nella gestione tecnica e della qualità dell'ambiente marino negli impianti di maricoltura**

POR Puglia 2000-2006 Asse I "Risorse ambientali" Mis. 1.10 azione b) - Avviso n. 5/2005 D.D. n. 370 del 16/06/06

#### **Operatore Socio Sanitario**

POR Puglia 2000 - 2006 CdP ASSE III - Mis. 3.2 Azione a) - Avviso n. 3/2007 D.D. n. 858 del 02/08/07

#### **Operatore Professionale di Strada**

POR Puglia 2000 - 2006 CdP Asse III - Risorse Umane Mis. 3.14 Azione c) - Avviso n. 27/2006 D.D. n. 761 del 03/07/07

#### **Esperto di Marketing Online**

POR Puglia 2000 - 2006 CdP Asse VI Misura 6.4 Azione b) - Avviso n. 24/2006 D.D. n. 711 del 20/06/07

**Operatore Socio Sanitario**

POR PUGLIA 2000 – 2006 CdP Asse III - Mis. 3.2 Azione a)

Avviso 11/2007 Corso Integrativo per Operatore Socio Sanitario D.D. n. 257 del 10/03/08

**Avvistatori nel parco**

POR Puglia 200/2006 mis. 1.10 azione b) Avviso 3/2009 D.D. n. 552 del 21/04/2009

**Cultura e valorizzazione della cartapesta**

POR Puglia 200/2006 mis. 2.3 azione b) Avviso 4/2009 D.D. n. 553 del 21/04/2009

**Marketing internazionale**

POR Puglia 200/2006 mis. 4.20 azione b) Avviso 5/2009 D.D. n. 554 del 21/04/2009

**Grafico della comunicazione**

POR Puglia 200/2006 mis. 4.20 azione b) Avviso 5/2009 D.D. n. 554 del 21/04/2009

**Strategie comunicative e tecniche di ascolto****Aiuto alla costituzione di nuove imprese sociali**

POR PUGLIA 2000-2006 Misura 5.3 Azioni formative e piccoli sussidi, azione c)

Avviso n. 13 /2006 Piccoli Sussidi Puglia

**Marketing territoriale attraverso le DE.CO.**

PO Puglia 2007/2013 FSE Asse II Avviso 4-Lecce/2009 D.D. n. 3659 del 17/12/2009

**Il project management****Racconta l'arte**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse IV Avviso 5-Lecce/2009 D.D. n. 3658 del 17/12/2009

**Operatore della lavorazione artistica in cartapesta**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II Avviso 15/2009 D.D. n. 308 del 29/04/2010

**Esperto in green public procurement**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II - Occupabilità Avviso LE/04/2010 az. 1 D.D. n. 187 del 24/12/2010

**Cartapestaio**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II - Occupabilità Avviso LE/04/2010 az. 3 D.D. n. 187 del 24/12/2010

**Operatrice di segreteria informatizzata**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II - Occupabilità Avviso LE/05/2010 D.D. n. 187 del 24/12/2010

**OspitAbilità Diffuse**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II - Occupabilità Avviso LE/08/2010 az. 1 D.D. n. 187 del 24/12/2010

**Specialista in Grafica e Comunicazione****Specialista in Marketing e Tecniche di Vendita**

P.O. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Asse V - Transnazionalità e Interregionalità - Avviso n. 1/2011 - "Catalogo Interregionale Alta Formazione"

**Tecnico delle attività ricettive**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II - Occupabilità Avviso LE/03/2011

**Tecnico superiore per l'organizzazione ed il marketing del turismo integrato**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse IV - Capitale umano Avviso LE/14/2011 IFTS

**Cartapestaio**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II Occupabilità Avviso LE/07/2012 az. 1- D.D. n. 1178 del 31/05/2013

**Cittadinanza immigrAttiva**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II Occupabilità Avviso LE/09/2012 - D.D. n. 1178 del 31/05/2013

**Tecnico di elaborazione del materiale editoriale, ideazione, disegno e controllo del progetto**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse II Occupabilità Avviso LE/03/2013 az.1 - D.D. n. 1117 del 26/05/2014

**Operatore Socio Sanitario (2 progetti)**

P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse II Occupabilità - Avviso 5/2012 Linea 1 A.D. n.904 del 16/10/2014

**BANDO "Promozione dello spirito e della cultura d'impresa" ISMEA LOTTO N. 8 REGIONI Campania e Puglia ENTE EROGATORE RTI composta da E.I.T.D. scarl - CONSVIP scarl - ASCLA n. 8 percorsi formativi di 60 ore ciascuno destinati a giovani agricoltori****Tecnico Grafico**

Avviso DipProf/2016 - Percorsi formativi Sperimentali per l'acquisizione del Diploma Professionale (IV anno - Tecnico di IeFP)

**Operatore Socio Sanitario (2 progetti)**

POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso FSE/1/2018

**Inglese liv. B1****Addetto alle operazioni di segreteria**

POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 - Avviso Pubblico Mi formo e Lavoro

**Operatore/operatrice per la realizzazione di opere murarie**

POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso pubblico n. 5/FSE/2018

**Operatore/operatrice per la trasformazione, lavorazione e confezionamento di prodotti agroalimentari**

POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso pubblico n. 5/FSE/2018

---

**Tecnico delle attività di progettazione, sviluppo e aggiornamento di siti web**  
POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso pubblico n. 5/FSE/2018

---

**AREA PROFESSIONALIZZANTE**

**Operatore di impianti elettrici destinati alla produzione di energie rinnovabili**  
**Addetto alla progettazione elettrica di sistemi fotovoltaici in ambito civile e industriale**  
**Operatore dell'attività didattica all'interno della masseria didattica**  
**Progettista e manutentore del verde**  
**Addetto alla manutenzione di sistemi che utilizzano fonti di energia**  
**Tecnico per l'organizzazione di convegni, eventi, congressi e manifestazioni**  
**Esperto in tecniche di progettazione e produzione moda**  
**Progettista e manutentore del verde**  
**Esperto nell'accoglienza e promozione territoriale turistica**  
**Operatore dei sistemi meccanici ed elettronici dell'autoveicolo**  
**Gestore di aziende agrituristiche ad indirizzo misto**  
**Esperto in sistemi trasmissivi e telematici**  
**Addetto alle vendite e al merchandising**  
**Help desk tecnico**  
**Tecnico esperto in fashion design**  
**Addetto al controllo qualità nell'industria**  
**Esperto di start up nelle piccole e medie imprese**  
**Operatore meccanico esperto nelle nuove tecniche di lavorazione meccanica con integrazione ambientale dei sistemi produttivi**  
**Operatore nei processi di produzione dei materiali metallici**  
**Addetto all'igiene e profilassi in ambito sanitario**  
**Addetto al controllo di qualità e di igiene nell'industria agroalimentare**  
P.O. Puglia 2007/2013 Asse IV h Avviso 8-Lecce/2009 D.D. n. 3675 del 17/12/2009 – TERZA AREA  
**Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)** POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso Pubblico Sperimentale n.5/2016 – protocollo d'intesa dell'11 aprile 2016 ed integrazione del 20/07/2016 - D.D. 165 del 17/02/2017  
**Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)** POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 Avviso Pubblico Sperimentale n.1/FSE/2019- protocollo d'intesa dell'11 aprile 2016 ed integrazione del 20/07/2016 - D.D. n. 916 del 26/07/219 (2 progetti)

---

**FORMAZIONE CONTINUA**

**Azioni di supporto per lo sviluppo delle competenze degli enti locali in materia di E-government**  
POR Puglia 2000-2006 Mis.3.10 azione a) - Avviso 3/2006 D.D. n. 1115 del 14/12/06  
A.T.I. tra IFOA (capofila) INFORMA S.C.AR.L e Associazione Scuole e Lavoro

---

**COMCAM: Competenze & cambiamento**  
POR PUGLIA 2000/2006 Asse VI Mis.6.4 azione a) - Avviso 11/2006 D.D. n. 1117 del 14/12/06  
ATI tra Associazione Scuole e Lavoro (capofila), IFOA, RSO SPA e AREA SISTEMA CASARANO.

---

**Processi di innovazione del management e del ciclo produttivo**  
Legge n. 236/1993 Avviso FC/2008 D.D. n. 519 del 07/04/09

---

**CUMPIV -Capitale Umano nel Miglioramento dei Processi degli Istituti di Vigilanza**  
Legge n. 236/1993 n. 296/V/03 - 243/V/2004- 107/SEGR/2006 Avviso FC/2008 D.D. n. 1122 del 31/07/2009

---

**Jobnet - Sistema di servizi territoriali integrati per la riconversione ed il reimpiego dei lavoratori della Filatura e Tessitura di Puglia**  
P.O. Puglia 2007/2013 Asse II Occupabilità Avviso 4TA/2009 - D.D. n. 134 del 16/06/2009  
RTS tra I.P.S.S.A.R.C.T.P. "M. Perrone" di Castellaneta (capofila), Associazione Consorzio Scuole Lavoro, Obiettivo Lavoro, Piazza del Lavoro, Bic Puglia scarl, ASCLA

---

**S.T.E.P. - Sicurezza sul lavoro, Tutela della salute, Efficienza organizzativa per Parquet di qualità**

---

**V.A.L.O.R.I. - Valorizzazione dell'Approccio al Lavoro per l'ORGANIZZAZIONE d'Impresa**  
Legge n. 236/1993 Avviso FC/2009 D.D. n. 667 del 21/04/2010

---

**Riqualificazione operatore socio sanitario (2 progetti)**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse I Adattabilità - Avviso 1/2010

---

**Programma Welfare to Work**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse II Occupabilità - Avviso 2/2010

---

**S.F.I.D.A. Servizi Formazione per l'identità aziendale**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse I Adattabilità - Avviso LE/01/2010 az. 1

---

**Programma Welfare to Work**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse II Occupabilità - Avviso 2/2013

---

**Riqualificazione Operatori socio sanitari (2 progetti)**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse I Adattabilità - Avviso 1/2014

---

**PlusForm: Plusvalenze per Formatori**  
P.O. Puglia 2007-2013 FSE - Asse I Adattabilità - Avviso 8/2015

---



---

**Programma Welfare to Work**

P.O. Puglia 2014-2020 FSE – Avviso 2/2016

---

**CORSI DI FORMAZIONE GRATUITI PER LA DIFFUSIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI LAVORO** Avviso Pubblico per la realizzazione di una Campagna straordinaria della Regione Puglia ai sensi dell'art. 11, comma 7 del D.Lgs n. 81/08 in attuazione dell'Accordo Stato-Regioni del 20/11/2008 n. 226/CSR – BURP 154 del 26/11/2015

---

**Form.Inno.V.A. Formazione e Innovazione del Valore Aziendale**

P.O. Puglia 2007-2013 FSE – Asse I Adattabilità - Avviso 2/2014 - A.D. n. 325 del 01/04/2015

AVVISO PUBBLICO n. 4/2016 POR PUGLIA FESR-FSE 2014 / 2020 FSE – Piani Formativi aziendali

- ✓ **Qualità alimentare nei processi produttivi dell'azienda Martinucci**
  - ✓ **Management del servizio alberghiero integrato**
  - ✓ **Saldare le competenze delle risorse umane per lo sviluppo aziendale**
  - ✓ **Il cliente al centro del servizio alberghiero**
  - ✓ **Data Security: organizzazione e procedure per la sicurezza dei dati digitali**
  - ✓ **Skills & Call**
  - ✓ **Ottimizzazione dei processi e del servizio ai Clienti per la PASCAR**
- 

**APPRENDISTATO**

- **Addetto alle lavorazioni nel comparto tessile**
- **Addetto alla conduzione macchine**
- **Magazziniere**
- **Addetto vendite abbigliamento**
- **Addetto alle lavorazioni del legno**
- **Addetto alla produzione e costruzione**
- **Addetto alle opere di completamento edifici**
- **Addetto alle lavorazioni nel settore calzaturiero**
- **Addetto alle lavorazioni nel settore tessile**

Formazione esterna per apprendisti di cui all'art. 16 della Legge 196/97 e dell'art. 68 della Legge 144/99.

**Addetto no food**

POR PUGLIA 2000-2006 CdP Asse III, misura 3.2, azione b.3) Avv. n. APPR-PROF/2006

D.D. n. 1390 del 26/11/2007

- **Addetto amministrativo**
- **Montatore/installatore/attrezzista manutentore meccanico**
- **Addetto no food**
- **Addetto food**
- **Addetto alle finiture**
- **Addetto logistica/gestione magazzino no food**
- **Montatore/installatore/manutentore elettrico-elettromeccanico-elettronico**
- **Operatore di produzione**
- **Addetto alle strutture**

POR PUGLIA 2000-2006 CdP Asse III, misura 3.2, azione b.3) Avv. n. APPR-PROF/2006

D.D. n. 2283 del 26/11/2008

- **Operatore specialista di customer care/venditore (prima annualità)**
- **Addetto al banco (prima annualità)**
- **Addetto alla muratura (prima annualità)**
- **Addetto alle strutture (prima annualità)**
- **Addetto alla sala (prima annualità)**
- **Addetto al back office (prima annualità)**
- **Addetto alla produzione (prima annualità)**
- **Addetto amministrativo (prima annualità)**
- **Addetto food (prima annualità)**
- **Addetto logistica/gestione magazzino no food (prima annualità)**
- **Addetto ai servizi logistici (prima annualità)**
- **Addetto no food (prima annualità)**
- **Addetto agli impianti e processi metallurgici e meccanici (prima annualità)**
- **Montatore / installatore / attrezzista / manutentore meccanico (prima annualità)**
- **Montatore / installatore / manutentore elettrico - elettromeccanico - elettronico (prima annualità)**
- **Operatore di produzione (prima annualità)**
- **Addetto no food (seconda annualità)**
- **Addetto food (seconda annualità)**
- **Addetto alla logistica/gestione magazzino no food (seconda annualità)**
- **Addetto amministrativo (seconda annualità)**
- **Addetto alle strutture (seconda annualità)**
- **Operatore di produzione (seconda annualità)**
- **Montatore / installatore / manutentore elettrico - elettromeccanico - elettronico (seconda annualità)**

P.O. Puglia 2007/2013 – Fondo Sociale Europeo - Asse I Adattabilità

Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali n.124/II/2006 e n. 41/II/2008- D.D. n. 1108 del 31/07/2009

- **Addetto alla muratura**
- **Addetto alle vendite**
- **Operatore di produzione**
- **Addetto alla manutenzione dei mezzi di trasporto**
- **Addetto alla produzione**
- **Addetto alle strutture**
- **Addetto food**
- **Addetto alla sala**
- **Addetto ai servizi logistici**
- **Addetto no food**



P.O. Puglia 2007/2013 – Fondo Sociale Europeo - Asse I Adattabilità  
Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali n.124/II/2006 e n. 41/II/2008- D.D. n. 1451 del 17/11/2009

- **Addetto alla muratura**
- **Addetto agli impianti e ai processi metallurgici e meccanici**
- **Addetto alla muratura**
- **Addetto alle strutture**
- **Addetto al banco**
- **Addetto no food**
- **Addetto food**

P.O. Puglia 2007/2013 – Fondo Sociale Europeo - Asse I Adattabilità  
Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali n.124/II/2006 e n. 41/II/2008- D.D. n. 796 del 07/06/2010

Settori di riferimento:

- **Acconciatura ed estetica**
- **Alimentari artigianato**
- **Alimentari Panificatori Artigianato**
- **Barbieri e Parrucchieri**
- **Calzature PMI**
- **Commercio**
- **Commercio Confcommercio**
- **Commercio e terziario**
- **Confesercenti**
- **Edil artigianati**
- **Edilizia Artigianato**
- **Edilizia PMI**
- **Industria**
- **Industria calzature**
- **Industria Metalmeccanica**
- **Industria tessile**
- **Legno ed arredamento artigianato**
- **Metalmeccanica Industria**
- **Metalmeccanica PMI**
- **Panificazione Artigianato**
- **Parrucchieri estetisti**
- **Pubblici esercizi**
- **Telecomunicazioni**
- **Terziario**
- **Terziario Commercio**
- **Terziario CONFCOMMERCIO**
- **Tessile abbigliamento PMI**
- **Turismo**

P.O. Puglia 2007/2013 – Fondo Sociale Europeo - Asse I Adattabilità Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali: Avviso Pubblico APPR-PROF/2011

**D.D. n. 86 del 02/02/2012**

**D.D. n. 1178 del 06/07/2012**

**D.D. n. 856 del 02/08/2013**

### **FONDI INTERPROFESSIONALI**

Piano Formativo **Alimenform Centro Sud e Isole**

*Fondimpresa* Avviso 2/2008 - Partner esterno A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AVS/66/08

Piano Formativo **RI.T.M.I.CO. – RIqualificazione Tecnico-professionale dei lavoratori del settore Metalmeccanico per l'Innovazione e l'incremento della Competitività**

*Fondimpresa* Avviso 2/2008 - Partner esterno Protom SPA capofila - Codice AVS/16/08

Piano Formativo **Incremento Qualitativo dei Servizi Educativi**

FONDER – Avv. 1/2009 - Codice A0109\_264

Piano Formativo **Innovazione organizzativa e qualità dei servizi per l'infanzia**

FONDER – Avv. 1/2010 - Codice A0110\_397

Piano formativo **Alimenform Centro Sud 2010: la formazione... continua**

*Fondimpresa* Avviso 2/2009 - A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AVS/99/09

Piano Formativo **Alimenform 2011**

*Fondimpresa* Avv. 3/2011- - A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AVS/11/10

Piano Formativo **FO.CU.S. – FO.rmazione e CU.itura per la S.icurezza**

*Fondimpresa* Avviso 1/2011 - Partner esterno A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AV/90/S111

Piano Formativo **Per.Form.A. – PER.corsi FORM.ativi per le aziende A.limentari**

*Fondimpresa* Avviso 2/2011 - Partner esterno A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AV2/25/11

**Piano Formativo di riconversione professionale per lavoratori posti in mobilità - ex dipendenti BATI S.p.A. Lecce - finalizzato alla loro ri-occupazione immediata**

*Fondimpresa* Avviso 2/2010 - A.T.S. Centoform capofila - Codice AVM/26/10

**Piano formativo di riconversione professionale per lavoratori posti in mobilità - ex dipendenti BATI S.p.A. e Gruppo Franci S.r.l., Lecce -, finalizzato alla loro ri-occupazione immediata in I.P. S.r.l.**

*Fondimpresa* Avviso 2/2010 - A.T.S. Centoform capofila - Codice AVM/28/10

Piano Formativo **Proposta formativa per la filiera del legno arredo**

*Fondimpresa* Avviso 3/2010 - Partner esterno A.T.S. ASLAM capofila - Codice AVS/28/10

Piano Formativo **DALMATA**

*Fondimpresa* Avviso 3/2010 - Partner esterno A.T.S. Protom Group capofila - Codice AVS/118/10

Piano Formativo **Alimenform Centro Sud 2011**

<i>Fondimpresa</i> Avviso 3/2010 – A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AVS/21/10II
Piano Formativo <b>Innovazione di prodotto, di processo ed organizzativa per lo sviluppo del settore calzaturiero</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 3/2010 – Partner esterno Politecnico Calzaturiero capofila - Codice AVS/107/10II
Piano Formativo <b>META.FOR.A. METAlmeccanici in FORMazione</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2011 – A.T.S. Consorzio Consvip capofila - Codice AV/86/S11II
Piano Formativo <b>STRIM Sistemi Territoriali e Reti per l'Innovazione nella Meccanica</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2011 – A.T.S. FORMINDUSTRIA EMILIA ROMAGNA capofila - Codice AVS/16/11
Piano Formativo <b>GREEN Green development: formazione per uno sviluppo sostenibile del Salento</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2012 – A.T.S. ASCLA capofila - Codice AV/75/A12
Piano Formativo <b>Sicurezza 2013: Work in progress</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2012 – A.T.S. ASCLA capofila - Codice AV/93/S12II
Piano Formativo <b>Protodesign Creatività, Ingegnerizzazione, Sviluppo della collezione e commercializzazione della Scarpa</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2011 – A.T.S. Assindustria Servizi capofila - Codice AVS/44/11II
Piano Formativo <b>Salute e sicurezza sul lavoro: formazione continua per le aziende salentine</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2013 – A.T.S. ASCLA capofila - Codice AV/24/S13
Piano Formativo <b>FORMATEX 2013: Tessile, Moda e Abbigliamento</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 4/2012– A.T.S. Ass.For. Piemonte capofila - Codice AVS/118/12
Piano Formativo <b>Alimentaform</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 4/2012– A.T.S. CONSVIP capofila - Codice AVS/157/12II
Piano Formativo <b>SICUR.METAL - SICUREzza per i lavoratori METAlmeccanici</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 4/2012– A.T.S. CONSVIP capofila - Codice AV/78/S12II
Piano Formativo <b>INTERVENTO PER LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI LECCE POSTI IN MOBILITÀ DA AZIENDE ADERENTI A FONDIMPRESA, FINALIZZATO ALLA LORO OCCUPABILITÀ</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 2/2010– A.T.S. Centoform capofila - Codice AVM 104/10
Piano Formativo <b>ReINFORCE - Rafforzare e INnovare la FORMazione Continua nella mEccanica</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 4/2012– A.T.S. Formindustria capofila - Codice AVS/28/12
Piano Formativo <b>Salento Sicuro 2014</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2014– A.T.S. ASCLA capofila - Codice AV/181/S14
Piano Formativo <b>ALIMENT.INNOV.A_aziende ALIMENT.ari per l'INNOV.azione A.vanzata</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 4/2014– A.T.S. CONSVIP capofila - Codice AVS/013/14
Piano Formativo <b>3C: Competenza e Competitività nel Commercio</b>
<i>Fonter</i> Avviso 10/2014 Neo
Piano Formativo <b>Qualiment: QUALITÀ nel commercio ALIMENTAre</b>
<i>Fonter</i> Avviso 10/2014 Neo
Piano Formativo <b>A.LIMENTA.T.E_A.zioni formative per aziende a.LIMENTA.ri competi.T.iv.E - ALIMENTATE</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2015 - AVS/047/15
Piano Formativo <b>Focus Meccanica 2</b>
<i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2015– A.T.S. Formindustria capofila - Codice AVS/076B/15
Piano Formativo <b>VE.RT.I.G.O. - interVE.nti foRmaT.ivi I.nnovativi per l'aG.ro.alimentare - VERTIGO</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2015– Codice AVS/076A/15
Piano Formativo <b>For.M.A.P. 2015: la FORMazione per il Miglioramento dei processi delle Aziende Pugliesi</b> Avviso 5/2015 <i>Fondimpresa</i> - AVT/114A/15
Piano Formativo <b>Health and Care</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 5/2015 – codice AVS/093/15
Piano Formativo <b>BOARD – Business Organization Advance with Resources in Digital Technology</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 3/2015 – codice AVI/94/15
Piano Formativo <b>Diffondere sicurezza in azienda attraverso la formazione obbligatoria</b>
<i>Fonter</i> Avviso 17/2016KIT-NEO/2016
Piano Formativo <b>La leva formativa per la generazione di sicurezza aziendale</b>
<i>Fonter</i> Avviso 17/2016KIT-NEO/2016
Piano Formativo <b>La sicurezza per i servizi alle imprese</b>
<i>Fonter</i> Avviso 17/2016KIT-NEO/2016
Piano Formativo <b>Gli strumenti digitali per la gestione d'impresa</b>
<i>Fonter</i> Avviso 16/2015 – Asse C Micro
Piano Formativo <b>“For.M.A.P. 2016: la FORMazione per il Miglioramento organizzativo e la digitalizzazione delle Aziende Pugliesi”</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2016 - codice AVT/079C/16
Piano Formativo <b>For.M.A.P. 2017: FORMare per Migliorare e innovare i processi delle Aziende Pugliesi”</b> <i>Fondimpresa</i> Avviso 1/2016 – codice AVT/063D/16II
Piano Formativo <b>S.W.E.E.T. - S.viluppo competitività ed empoW.erment per il sE.ttore e alimE.nT.are - SWEET</b> <i>Fondimpresa</i> A.T.S. Consvip capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/028E/16
Piano Formativo <b>ALIMENTATE 2</b>

---

*Fondimpresa* A.T.S. Consvip capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/042A/16  
Piano Formativo **MECCFORM**

---

*Fondimpresa* A.T.S. Centoform capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/070/16  
Piano Formativo **Innovare la sanità privata: piano formativo 2017 - InSANITA**

---

*Fondimpresa* A.T.S. Centoform capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/075/16  
Piano Formativo **TRAIN.FOOD\_TRAIN.inig for the FOOD industry\_**

---

*Fondimpresa* A.T.S. CONSVIP capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/013F/16II  
Piano Formativo **COMPETITIVITA' 4.0 PER LA MECCANICA - MECCANICA 4.0**

---

*Fondimpresa* A.T.S. Centoform capofila - Avviso 1/2016 - codice AVS/075/16  
Piano Formativo **SWEET DUE**

---

*Fondimpresa* A.T.S. CONSVIP capofila - Avviso 4/2017 - codice AVS/007A/17I  
Piano Formativo **Alimentate tre**

---

*Fondimpresa* A.T.S. CONSVIP capofila - Avviso 4/2017 - codice AVS/024B/17I  
Piano Formativo **MECC-TRAIN: QUALIFICARE LA RIPRESA**

---

*Fondimpresa* A.T.S. Centoform capofila - Avviso 4/2017 - codice AVS/001D/17I  
Piano Formativo **Form.A.P. 2018: la FORMazione a supporto della digitalizzazione ed innovazione delle Aziende Pugliesi**

---

*Fondimpresa* A.T.S. ASCLA capofila - Avviso 4/2017 - codice AVT/019E/17I  
Piano Formativo **FAST - FormAzione per la Sanità**

---

*Fondimpresa* - Avviso 4/2017 - codice AVS/089B/17  
Piano Formativo **ALIMENTATE 2018**

---

*Fondimpresa* A.T.S. CONSVIP capofila - Avviso 4/2017 - codice AVS/004B/17II  
Piano Formativo **ALIMENTAFORM 2019**

---

*Fondimpresa* A.T.S. CONSVIP capofila - Avviso 3/2018 - codice AVS/091/18I  
Piano Formativo **Form.A.P. 2019: FORMare per digitalizzare e innovare i processi delle Aziende in Puglia**

---

*Fondimpresa* A.T.S. ASCLA capofila - Avviso 4/2017 - codice AVT/174/18I

#### **AREA DELLO SVANTAGGIO**

##### **Risorse antiche per nuove opportunità: l'artigianato locale e la decorazione artistica**

POR PUGLIA 2000 – 2006 - ASSE III - Mis. 3.4 - Azione a – D.D. n. 392 del 26/06/03

##### **Installatore manutentore hardware software**

POR PUGLIA 2000 – 2006 - ASSE III - Mis. 3.4 - Azione a – D.D. n. 630 del 30/09/05

##### **Webmaster**

POR Puglia 200/2006 mis. 3.4 azione a) Avviso 11/2009 D.D. n. 964 del 22/06/2009

##### **Installatore, manutentore e riparatore di apparecchiature informatiche**

P.O. Puglia 2007/2013 – Fondo Sociale Europeo - Asse IV Capitale Umano Avviso LE/07/2011

##### **Falegname**

P.O. PUGLIA 2007/2013 – Avviso Pubblico n. 8/2010 "Attività di Formazione negli Istituti penali per i minorenni della Puglia"

##### **Lavoro e inclusione sociale**

P.O. PUGLIA 2007/2013 – Avviso Pubblico n. 6/2011 "Progetti innovativi integrati per l'inclusione sociale di persone svantaggiate"

##### **Al lavoro da protagonisti**

P.O. PUGLIA 2007/2013 – Avviso Pubblico n. 6/2011 Progetti innovativi integrati per l'inclusione sociale di persone svantaggiate – ATS Comunità Clara Capofila

##### **Percorsi di accompagnamento per le donne nella ristorazione**

POR PUGLIA FESR - F.S.E. 2014-2020 - Avviso Pubblico "Discrimination Free Puglia" – ATS ASCLA capofila

#### **FORMAZIONE AUTOFINANZIATA**

##### **Agente e rappresentante di commercio**

Corso riconosciuto dalla Provincia di Lecce

##### **Corso Autocad (edizione 1)**

**Corsi destinati a personale alimentarista** - (Art. 4 Legge Regionale n. 22 del 24 Luglio 2007 e Regolamento Regionale n. 5 del 15 Maggio 2008)

##### **Attività commerciale settore alimentare e Somministrazione di alimenti e bevande**

Corsi riconosciuti dalla Provincia di Lecce / Regione Puglia

##### **Tecnico delle produzioni sonore dal vivo, registrazioni musicali, composizione e mixaggio di musiche ed effetti sonori utilizzati nei prodotti multimediali**

Corso riconosciuto dalla Provincia di Lecce

##### **Operatore Agrituristico** - corso svolto in collaborazione con Turismo Verde

**Corso per il primo rilascio del patentino abilitante all'acquisto e utilizzo dei prodotti fitosanitari**  
(DGR n. 627 del 30/03/2015) n.31/2018

**Operatore/operatrice per la comunicazione, la promozione di servizi/prodotti di una struttura pubblica o privata e la facilitazione di servizi telematici** - Corso riconosciuto dalla Regione Puglia

**Tecnico Meccatronico delle Autoriparazioni** - Corso riconosciuto dalla Regione Puglia

**Tecnico Installatore e Manutentore Straordinario di Tecnologie Energetiche Alimentate da Fonti Rinnovabili** - Corsi riconosciuti dalla Regione Puglia

### ***PROGETTI SPECIALI***

**Attività di ricerca: analisi e costruzione di modelli innovativi per la programmazione di politiche di contrasto alla dispersione scolastica**

POR PUGLIA 2000/2006 Asse III Mis. 3.6 azione b) - Avviso n. 7/2006 D.D. n. 715 del 13/10/06

#### **Lavoro e Donna**

POR Puglia 2000-2006 CdP Asse III Mis. 3.14 azione e) - Avviso n. 9/2007 D.D. n. 254 del 10/03/08

ATS tra DOLMEN srl (capofila), CONSVIP, Dipartimento di Matematica e statistica dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, ASCLA

#### **Tutela e valorizzazione delle lavorazioni artistiche ed artigianali in cartapesta**

Bando Storico - Artistico e Culturale - Aprile 2008 FONDAZIONE PER IL SUD

#### **Corso per Informatore Ambientale**

Bando di gara d'appalto per prestazioni di servizi riguardanti la realizzazione di 1 percorso formativo per n. 26 allievi da coinvolgere nell'ambito del progetto "Ricicliadi" del Consorzio ATO Sud Salento Bacino LE/3.

#### **Gestione del Laboratorio Urbano Giovanile di Galatone**

Delibera Cipe n. 35/2005 "Bollenti Spiriti" - Progetto intercomunale per la riqualificazione di spazi urbani riservati ai giovani denominato "Cantieri Giovani Viaggi nel territorio" Laboratorio Urbano Galatone

#### **Gestione del Laboratorio Urbano Giovanile di Salve**

Delibera Cipe n. 35/2005 "Bollenti Spiriti" - Progetto intercomunale per la riqualificazione di spazi urbani riservati ai giovani denominato "Cantieri Giovani Viaggi nel territorio" Laboratorio Urbano Salve

#### **Gestione di due Centri di Aggregazione, Informazione e Orientamento Giovanile a Casarano e Taurisano con annessa gestione delle relative attività**

Delibera Cipe n. 35/2005 "Bollenti Spiriti" - Progetto intercomunale per la riqualificazione di spazi urbani riservati ai giovani denominato "Cantieri Giovani Viaggi nel territorio"

#### **Avviso 9/2015 Azioni di sistema**

P.O. Puglia 2007/2013 FSE Asse I Adattabilità A.D. 1529 del 17/11/2015

#### **Dialogo: Ripartiamo da qui** - Avviso pubblico del 07/04/2014 - D.D. 33/SegrDG/2015 del 12/02/2015

Piano di Attuazione Regionale **Garanzia Giovani** DGR n. 1148 del 04/06/2014

*Misure attivate:*

**1C** - n° destinatari: 825 - n° ore erogate: 2781

**2A:** n. 20 percorsi formativi realizzati

- ✓ Assemblaggio e manutenzione del PC (3 edizioni)
- ✓ Addetto/a alla segreteria (4 edizioni)
- ✓ Commercio, Somministrazione Alimenti e Bevande (3 edizioni)
- ✓ Disegnatore CAD (3 edizioni)
- ✓ Patente Europea del Computer (5 edizioni)
- ✓ Addetto alla Grafica (1 edizione)
- ✓ Improve your english (1 edizione)

**2B:** n. 1 percorso formativo per "Operatore/operatrice per attività di attrezzaggio delle macchine, saldatura e controllo della qualità dei processi di saldatura"

**5:** n. 675 tirocini attivati

#### **Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione** - ANPAL Servizi

n. 70 tirocini realizzati in altrettante aziende del territorio

#### **Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione** - Regione Puglia

n. 20 tirocini realizzati in altrettante aziende del territorio

**Social NEETwork** - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale - A.T.S. Federazione Centri di Solidarietà capofila - Progetto mirato a sostenere i talenti e l'innovazione sociale e tecnologica delle giovani generazioni

#### **Nuove ICT Skills per le aziende pugliesi**

ANPAL - Avviso Pubblico per l'individuazione di soggetti attuatori per la realizzazione dell'intervento "Competenze ICT per i giovani del Mezzogiorno" - ATS Ascla-Consvip

